



جمعية حماية المستهلك بنجران
Consumer Protection Association in Najran

لائحة العداوة والزيادة السنوية



الاقتراحات والشكاوى : 055 479 9981 C.P.A.NAJRAN@OUTLOOK.SA

INFO@CPANAJRAN.SA

@CPA_NAJRAN



جمعية حماية المستهلك بنجران
Consumer Protection Association in Najran

المادة الاولي: التعريفات

الموظف: هو الشخص الذي تم تعيينه في الجمعية بقرار من صاحب الصلاحية وفق إجراءات التعيين المعتمدة لإشغال وظيفة ومهام عمل محددة في إحدى إدارات أو أقسام الجمعية وأبرم معه عقد عمل. تقويم الأداء: إجراءات لقياس مستوى أداء الموظف لواجبات وظيفته وفقاً لعناصر ومعايير معينة معتمدة وذلك خلال فترة زمنية محددة بما يمكن الإدارة من الاطلاع على كفاءة الموظف وفاعليته ومدى استحقاقه للعدوارة السنوية.

العدوارة السنوية: هي النسبة من الراتب حسب المعايير في هذه اللائحة والتي يتم إقرارها زيادة في الراتب الشهري الأساسي مع بداية استحقاقها في بداية كل عام حسب تاريخ ميزانية الجمعية.

الرئيس المباشر: هو المدير المباشر الذي يصدر للموظف الأوامر والتوجيهات، والمعني بتقييم الأداء الوظيفي استناداً للمهام المكلف بها في الوصف الوظيفي، وتوثيق الملاحظات وتحديد مستوى التقدير السنوي العام لأداء الموظف.



الاقترحات والشكاوى: 055 479 9981 C.P.A.NAJRAN@OUTLOOK.SA

INFO@CPANAJRAN.SA

@CPA_NAJRAN



جمعية حماية المستهلك بنجران
Consumer Protection Association in Najran

العادة الثانية: نسبة العلاوة السنوية:

تكون نسبة العلاوة السنوية لموظفي الجمعية من 0-10% من الراتب الأساسي الذي يتقاضاه الموظف شهرياً وهي على النحو التالي:

| نسبة العلاوة السنوية | درجة التقييم |
|-----------------------|------------------|
| 10% من الراتب الأساسي | (96-100) ممتاز |
| 7% من الراتب الأساسي | (90-95) ممتاز |
| 6% من الراتب الأساسي | (80-89) جيد جداً |
| 5% من الراتب الأساسي | (70-79) جيد |
| لا يستحق | (60-69) |

يجوز لرئيس مجلس الإدارة أو من يفوضه باستثناء بعض الموظفين المتميزين وزيادة نسبة العلاوة لهم بناءً على تقارير الأداء والخدمات الإضافية التي قدموها للجمعية وساهمت في تطورها.



الاقتراحات والشكاوى: 055 479 9981 C.P.A.NAJRAN@OUTLOOK.SA

INFO@CPANAJRAN.SA

@CPA_NAJRAN



جمعية حماية المستهلك بنجران
Consumer Protection Association in Najran

المادة الثالثة: حجب العداوة أو الزيادة في الراتب.

١. تحجب العداوة السنوية للموظف في احدى الحالات التالية بغض النظر عن مستوى الأداء الوظيفي له في آخر السنة في الحالات التالية:
 ١. إذا قدمت شكوى ضد موظف استوجبت إحالته إلى المحاكمة أو إلى مجلس تأديبي فلا ينظر في منحه الزيادة السنوية إلا بعد صدور القرار النهائي في الشكوى فإذا صدر قرار بتبرئته ينظر في منحه الزيادة السنوية بأثر رجعي من بداية تاريخ الاستحقاق وكأن الشكوى لم تكن.
 ٢. الموظف الذي يكون لديه غياب أكثر من خمسة أيام متواصلة أو عشرة متقطعة دون عذر مقبول تحجب عنه العداوة السنوية.
 ٣. في حال وجود أكثر من مخالفة للأظمة واللوائح وصدر بحقه جزاء مكتوب في ملفه ينظر في منحه العداوة بناءً على تقدير الغدارة التنفيذية للجمعية.

المادة الرابعة: آلية استحقاق العداوة السنوية.

١. يتم احتساب العداوة السنوية على الراتب الأساسي للموظف وتضاف للبدلات.
٢. تقرر الإدارة التنفيذية خلال الأشهر الثلاث السابقة لنهاية كل سنة مالية بدء إنهاء إجراءات الزيادة السنوية للموظفين استناداً على تقييم الأداء الوظيفي الأخير للموظف قبل استحقاق العداوة.
٣. يتم اعداد تقارير سنوي من الرؤساء المباشرين حسب النموذج المخصص لذلك عن موظفيهم مبيناً فيه مقدرة كل موظف على تحمل مسؤولياته ومدى كفاءته وإخلاصه وانضباطه وسلوكه والتوصية المتعلقة به من ناحية الزيادة السنوية والمكافأة التشجيعية والترقية ويحق للموظف الاطلاع على تقريره ومناقشته مع الإدارة التنفيذية إذا كان لديه اعتراض على التقرير.



الاقتراحات والشكاوى : 055 479 9981 C.P.A.NAJRAN@OUTLOOK.SA

INFO@CPANAJRAN.SA

@CPA_NAJRAN



جمعية حماية المستهلك بنجران
Consumer Protection Association in Najran

٤. يتم اقتراح العداوة السنوية أو الزيادة في الراتب للموظفين أمضوا في الخدمة الفعلية ما لا يقل عن سنة من قبل المدير التنفيذي (ويجوز استثناء بعض الحالات المتميزة في العمل) للحصول على الزيادة قبل إكمال السنة.
٥. يحق للموظف التظلم من تقييم أدائه الوظيفي لدى الإدارة التنفيذية في حال عدم الرضاء عن النتيجة.

المادة الخامسة: أحكام عامة.

في حال كانت موارد الجمعية العالية لا تسمح بمنح العداوة أو الزيادة السنوية يتم الإعلان عن حجبها لتلك السنة بقرار من رئيس مجلس الإدارة أو من يفوضه.

المادة السادسة:

تم الأخذ بعين الاعتبار عن إعداد هذه اللائحة إيجاد قواعد ثابتة لأوضاع الموظفين في الجمعية.

المادة السابعة:

هذه اللائحة قابلة للتعديل والتطوير بموجب قرار من رئيس مجلس الإدارة أو من يفوضه.



الاقتراحات والشكاوى : 055 479 9981 C.P.A.NAJRAN@OUTLOOK.SA

INFO@CPANAJRAN.SA

@CPA_NAJRAN



جمعية حماية المستهلك بنجران
Consumer Protection Association in Najran

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد لأئحة العلاوة والزيادة السنوية

لجمعية حماية المستهلك بنجران في اجتماع مجلس الإدارة
بجلسته (٢) المنعقد بتاريخ ١٤٤٤/١٢/١٨هـ الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠٧ م



الاقتراحات والشكاوى : 055 479 9981 C.P.A.NAJRAN@OUTLOOK.SA

INFO@CPANAJRAN.SA

@CPA_NAJRAN